

LEMBAR KERJA 2

KEKEBALAN TERHADAP PERUBAHAN METODOLOGI TERHADAP PRAKTIK KEPEMIMPINAN
PRIBADI

Mengidentifikasi tujuan perbaikan	Mengidentifikasi perilaku aktual vs yang diharapkan (melakukan dan tidak melakukan)	Mengidentifikasi komitmen konflik yang tersembunyi	Mengidentifikasi dan menguji asumsi
<p>Contoh: Pribadi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menjadi pemimpin yang lebih baik dengan memberi contoh untuk meningkatkan publikasi penelitian pertunjukan. - Menjadi motivator yang lebih baik. - Menjadi orang yang suka bergaul berkolaborasi. 	<p>Apa yang saya lakukan/tidak lakukan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perilaku aktual yang sedang dilakukan - Mengejar publikasi penelitian untuk diri saya sendiri terlebih dahulu. - Pelaku yang diharapkan namun belum dilakukan. - Memberikan mentor kepada stas sata yang dapat membimbing mereka. - Perilaku yang diharapkan namun belum dilakukan - Memberikan mentor kepada staf saya yang dapat membimbing mereka. 	<ul style="list-style-type: none"> - Saya selalu ingin menunjukkan bahwa saya adalah contoh yang baik bagi staf saya dalam hal publikasi penelitian pertunjukan. Jika saya menunjukkan kepada mereka bahwa saya pandai internasional publikasi, saya pikir itu akan menjadi motivasi yang baik bagi mereka untuk melakukannya ikuti aku. - Saya senang menjadi yang terbaik publikasi internasional di organisasi saya. 	<ul style="list-style-type: none"> - Apakah ini motivasi yang nyata? Atau staf saya cenderung hanya melihat saya pamer” tanpa menunjukkan kepada mereka cara untuk mencapai tujuanku pencapaian? Memulai penyelidikan untuk mencari tahu.

<p>Saya ingin menyeimbangkan jumlah publikasi dosen dengan mendefinisikan kembali prioritas pekerjaan</p>	<p>Saya lakukan: Memberikan pekerjaan kepada staf saya berdasarkan prioritas saya => Mengarahkan dan membimbing staf saya untuk melakukan pekerjaan berdasarkan skala prioritas Saya tidak melakukan: Berikan prioritas kepada staf saya</p>	<p>Staf saya melihat saya sebagai pemimpin yang egois karena hanya melihat kepentingan saya saja => Saya selalu ingin menunjukkan bahwa saya adalah seorang Pakademi yang produktif dalam hal kinerja publikasi penelitian. SAYA pikir itu akan menjadi motivasi yang baik agar dosen lain mengikuti saya.</p>	<p>Jika saya tetap melakukan hal ini, saya terlihat seperti pemimpin yang tidak bisa mengelola staf saya dengan baik</p>
---	---	--	--

Proyek ini didanai dengan dukungan dari Komisi Eropa. Publikasi [komunikasi] ini hanya mencerminkan pandangan penulis, dan Komisi tidak bertanggung jawab atas segala penggunaan informasi yang terkandung di dalamnya.

LEMBAR KERJA 3

KEKEBALAN TERHADAP PERUBAHAN METODOLOGI TERHADAP DAMPAK PROYEK

Mengidentifikasi tujuan perbaikan	Mengidentifikasi perilaku aktual vs yang diharapkan (melakukan dan tidak melakukan)	Mengidentifikasi komitmen konflik yang tersembunyi	Mengidentifikasi dan menguji asumsi
<p>Organisasi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meraih prestasi yang lebih baik dalam aspek publikasi internasional dari indikator kinerja utama HEI. sektor HEI nasional - Meningkatkan pengakuan internasional terhadap luaran penelitian HEI. 	<p>Apa yang staf saya lakukan/tidak lakukan</p> <p>Perilaku aktual yang sedang dilakukan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terjebak dengan penelitian saat ini. <p>Perilaku yang diharapkan namun belum dilakukan – berpikir keras untuk melihat kembali temuan penelitian sebelumnya dan menemukan cara yang memungkinkan untuk menyajikan temuan tersebut dari sudut pandang yang berbeda.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bersedia untuk diajak bekerja sama peneliti internasional 	<p>Staf saya sepertinya bersedia mempublikasikan karyanya jurnal internasional namun biaya menghambatnya.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Staf saya tidak berhak mengakses hibah. - Universitas saya cenderung melestarikan segalanya, mis. tradisi, kebiasaan, nilai, dll. 	<p>Apakah para peneliti bekerja di bawah tekanan? Apa yang menyebabkan tekanan tersebut terjadi?</p> <p>Apakah ada keuntungan atau kerugian langsung yang ditawarkan oleh inisiatif ini?</p>

Mengidentifikasi dan menguji asumsi

Contoh:

Organisasi

- Meraih prestasi yang lebih baik dalam aspek publikasi internasional dari indikator kinerja utama HEI. sektor HEI nasional
- Meningkatkan pengakuan

internasional terhadap luaran penelitian HEI.

Contoh:

Apa yang staf saya lakukan/tidak lakukan

- Perilaku aktual yang sedang dilakukan
- Terjebak dengan penelitian saat ini.

Perilaku yang diharapkan namun belum dilakukan – berpikir keras untuk melihat kembali temuan penelitian sebelumnya dan menemukan cara yang memungkinkan untuk menyajikan temuan tersebut dari sudut pandang

yang berbeda;

- bersedia untuk diajak bekerja sama peneliti internasional.

Contoh:

- Staf saya sepertinya bersedia mempublikasikan karyanya

jurnal internasional namun biaya menghambatnya.

- Staf saya tidak berhak mengakses hibah.

- Universitas saya cenderung melestarikan segalanya, mis. tradisi, kebiasaan, nilai, dll.
Contoh:

- Apakah para peneliti bekerja di bawah tekanan? Apa yang menyebabkan tekanan tersebut terjadi?

- Apakah ada keuntungan atau kerugian langsung yang ditawarkan oleh inisiatif ini?

<p>Organisasi: Menyeimbangkan jumlah publikasi seluruh dosen akan meningkatkan kualitas dan kuantitas kemudian meningkatkan IKU</p>	<p>Staf saya melakukan: Mereka melakukannya berdasarkan minat mereka Staf saya tidak melakukan: Mereka tidak mau membagi ilmunya kepada rekan-rekannya.</p>	<p>Publikasi menjadi tidak sesuai dengan roadmap.</p>	<p>Jika roadmap penelitian tidak disusun ulang, hal ini akan berdampak buruk pada kinerja unit saya</p>
---	---	---	---

Proyek ini didanai dengan dukungan dari Komisi Eropa. Publikasi [komunikasi] ini hanya mencerminkan pandangan penulis, dan Komisi tidak bertanggung jawab atas segala penggunaan informasi yang terkandung di dalamnya.